



Het OPDRACHTGEVERS FORUM in de bouw



**SCOREN MET SOCIAAL
ONDERNEMEN!**

Kennisdelen, inspireren en netwerken



goalgorilla

OPTIMISME

Bouwers gaan flink meer personeel aannemen

Van onze redacteur
[Amsterdam](#)

Ondernemers in de bouw in Nederland zijn uiterst positief over de komende maanden. Een flinke meerderheid van hen denkt meer personeel te moeten aannemen. Dat blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek, het CBS.

In geen Nederlandse bedrijfstak is het optimisme zo groot als in de bouw.

De vacature-indicator voor de bouw, die de verwachtingen van ondernemers over de werkgelegenheid weergeeft, heeft sinds de start van de meting in 1998 niet zo hoog gestaan. Een toenemend aantal bedrijven meldt dat de productie wordt belemmerd als gevolg van een tekort aan gekwalificeerd personeel.

Het CBS wijst erop dat ook stevi-

Jeroen Kroese

Directeur Sallcon

Voorzitter Deventer Kring van Werkgevers



Wat maakt jou gelukkig?

THESE JEANS
ARE MADE OF
GARBAGE

CIRCULAR ORGANICS

BIOWASTE IN A CIRCULAR ECONOMY





Mensen

Werkloosheid ouderen probleem voor hele Nederlandse economie

Experts prioriteren economische uitdagingen voor Nederland

Amsterdam, 12-09-2015 12:00

De Nederlandse economie kampt de komende jaren met hoge werkloosheid onder ouderen en een tekort aan gekwalificeerd personeel. Nederland heeft potentieel voldoende arbeidskracht in huis om de economie goed te laten draaien, maar arbeidsaanbod en -vraag lopen steeds vaker en verder uiteen. Dit blijkt uit onderzoek van het ING Economisch Bureau naar het groeivermogen van Nederland. Het bureau heeft een aantal maatschappelijke partijen (MKB Nederland, FNV Jong, ANBO, TNO, VSNU e.a.) uitgenodigd om de economische uitdagingen voor Nederland te prioriteren. In een openbare expertmeeting leggen zij vrijdagmiddag de basis voor een groeiagenda voor Nederland. De voorzitter van de SER, Mariette Hamer, neemt de eerste conclusies in ontvangst.

Beeld gunstig, maar uitdagingen op de loer

De eerstkomende jaren zien er goed uit voor de Nederlandse economie. "Er is veel ruimte om te groeien, grote schokken in de wereld om ons heen daargelaten," aldus Marieke Blom, hofdeconoom ING Nederland. "Maar op termijn laat een aantal structurele factoren zijn sporen flink na: vooral de vergrijzing, en de achterblijvende economische kracht van oudere werknemers en werkgevers, is een bron van economische zorg."

Werkloos

De werkloosheid in Nederland aan op de ouderen af krijgen, en paar jaar v aldus Blom

Sector bouw en infra vergrijst, bouwproductie in toekomst onder druk

Door Marieke van der Post , 26 augustus 2016



Werknemers vergrijzen, maar ook ZZP'ers en uitkeringsgerechtigden met een bouwberoep worden steeds ouder. Omgekeerd stromen er steeds minder jongeren de sector in en drogen de bouwopleidingen op. Op termijn zal het hierdoor moeilijk zijn aan voldoende mensen te komen om de toenemende bouwproductie uit te kunnen voeren. Dit zijn de belangrijkste resultaten uit de Rapportage arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie 2016, uitgegeven door kennis- en adviescentrum Vlandis.

Door de toename van het aantal huishoudens, zal de bouwproductie de komende jaren toenemen. Het aantal alleenstaanden is toegenomen, wat tot een grotere woonvraag leidt. Niet alleen jongere mensen wonen vaker alleen, ook ouderen blijven langer (alleen) thuis wonen. Ook hebben we te maken met een grote instroom van migranten. Andere belangrijke oorzaak van de verwachte toename, is het Energieakkoord. Hierin is vastgelegd dat in 2040 alle woningen energieneutraal moeten zijn.

het milieu en het verstevigen van de dijken vormen andere groeimarkten. En hoewel op het gebied van duurzaamheid en duurzaam ondernemen al heel wat is bereikt, ligt hier nog steeds veel terrein braak.'

Stijgende Inkooprijzen en dreigend personeelstekort

Voor bouwondernemers breekt een periode met nieuwe uitdagingen aan. Nadat zij hun bedrijf de afgelopen jaren met de nodige moeite door de crisis hebben geloodst, staan zij vanaf 2015 voor de taak om de groei in goede banen te leiden. Dat zal volgens Verstraete niet zonder slag of stoot gaan:

'Projecten die in de afgelopen jaren tegen slechte marges zijn aangenomen, moeten worden uitgevoerd in een periode van toenemende vraag en stijgende inkooprijzen. Verder hebben veel bedrijven het aantal vaste medewerkers tot een minimum teruggebracht. Dat is geen probleem op een ruime arbeidsmarkt met een overvloed aan flex-krachten, maar in een groeiende economie een gegeven moment personeelstekorten opleveren van die omvang die een andere visie bij ons oproept.'

Performance- en Verstraete

Jongeren en werklozen in Europa: uitdagingen voor de EU-jongerengarantie

24 03 2015

"Jeugdwerkloosheid is een enorme uitdaging waar bijna alle EU-lidstaten op dit moment mee te maken hebben. De Europese Unie heeft hierop gereageerd door de "jongerengarantie" op te zetten, een belangrijk instrument dat erop is gericht om ongeveer 7,5 miljoen jonge Europeanen zonder werk, onderwijs of opleiding weer op weg te helpen, waardoor zij in staat worden gesteld een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij", aldus Iliana Ivanova, het voor het verslag verantwoordelijke ERK-lid.

"De uitvoering van deze regeling is weliswaar erg kostbaar, maar het alternatief is dat we enorme sociaaleconomische kosten blijven maken door werkloosheidsuitkeringen, gederfde inkomsten en belastingen, wat naar schatting van het EU-agentschap Eurofound jaarlijks ongeveer 153 miljard euro kost - meer dan 1 % van het bnp van de EU. Het toekomstige succes van de jongerengarantie mogen we echter niet als iets vanzelfsprekends beschouwen zolang belangrijke vragen nog onbeantwoord blijven. Als potentiële risico's identificeren wij de toereikendheid van de financiering van de regeling, de "deugdelijkheid van het aanbod" dat deze aan jonge werklozen biedt en de wijze waarop de Commissie de resultaten van de regeling monitort en erover rapporteert. Voor de doeltreffendheid van de jongerengarantie is het van essentieel belang dat deze risico's in een vroeg stadium worden aangepakt."

De EU-landen en de lidstaten die de Commissie hierin en naschrift staat te woord aan de



Miljoenen klussen in bouwsector door vergrijzing

Gepubliceerd: 20 februari 2014 06:23

Laatste update: 20 februari 2014 06:23



De bouw haalt door vergrijzing en nieuw zorgbeleid de komende decennia miljoenen extra opdrachten binnen. Die voorspelling doet ABN AMRO in een donderdag uitgebracht rapport.

De bouwsector moet een groot aantal seniorenwoningen bouwen en bestaande huizen geschikt maken voor bejaarden.

ABN AMRO verwacht in 2040 een tekort van ruim 750 duizend bejaardenwoningen. Dat komt doordat het aantal 65-plushuishoudens toeneemt en ouderen vaker thuis blijven wonen.

Het aantal seniorenhuishoudens groeit de komende jaren fors naar 2,3 miljoen in 2020 en 3,3 miljoen in 2040. Op dit moment kent Nederland 1,9 miljoen 65-plushuishoudens.

Nieuwbouwklussen

Het tekort aan seniorenwoningen levert aannemers nieuwbouwklussen op. Doordat de overheid wil dat ouderen langer thuis blijven wonen komt er ook meer werk voor verbouwbedrijven en installateurs van hulpmiddelen als trapliften.

ABN AMRO verwacht in Limburg en Zeeland het grootste tekort aan seniorenwoningen. In de Randstad is het tekort het kleinst en in Flevoland verwacht de bank zelfs een overschot aan geschikte woningen.

KANSEN!



Wat is social return?

Voor Social Return of Social Return on Investment (SROI) bestaan meerdere definities en is vaak meerdere uitleg mogelijk. Binnen het kader van onze stichting en dienstverlening verstaan wij onder social return het begrip dat de overheid hanteert:

'Social return afspraken hebben als doel een bijdrage te leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wordt als onderdeel bij aanbestedingen verplicht gesteld.'

De centrale overheid neemt met ingang van 1 juli 2011 bij inkopen en aanbestedingen 'social return' als contractvoorwaarde op. Deze maatregel houdt in dat bij aanbestedingen boven de € 250.000,- in het contract staat dat er bij de uitvoering van de opdracht ook mensen moeten worden ingezet met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

Gemeenten kunnen de concrete invulling voor social return naar eigen inzicht vormgeven. Ook de aanbestedingsdrempel ligt lokaal vaak lager dan de genoemde € 250.000,-.



Er was eens,...



Erik
46jr
Zelfde school als Jeroen
2 jaar werkloos



Jeroen
46jr
Zelfde school als Erik
Werkgever....

DEVENTER SCOORT MET MVO

kennis delen, inspireren & netwerken



Een **speler van formaat** om
Maatschappelijk Verantwoord
te Vernieuwen.

ONLINE NETWERKEN OP
DEVENTER SCOORT

NIEUWS

Afsluiting competitie seizoen
Deventer Scoort op 11 maart

Vrijdag 11 maart is het zover:

Deventer Scoort van
de nieuwe teams.
de werkgeversontbijt g

ooddock Deventer.

ort kalender
stellen

ACTIVITEIT OP DE SITE



Team DKW en MKB heeft Team Actie
Aafke mag een dag meelopen als junior
redacteur toegevoegd.

4 dagen geleden



Team DKW en MKB heeft Team Actie
Mike heeft een jaarcontract als
webdesign/dtp gekregen, super!

toegevoegd.
4 dagen geleden

Team DKW en MKB heeft Team Actie

SUPPORTERS

11
mrt

Deventer Scoort

Deventer Scoort
presenteert de teams voor het nieuwe
seizoen.

Login of registreer om te kunnen reageren

11
mrtUitreiking Kampioensschaal
Deventer Scoort

Welke ondernemer wint dit seizoen de
Kampioensschaal van Deventer

Scoort?

Login of registreer om te kunnen reageren

25
meiHet grootste kennisfestival
van Nederland

Het thema is INNOVATE en het gaat
dus over nieuwe en slimme
manieren van organiseren, (samen)

Login of registreer om te kunnen reageren

Lees meer

Deventer Scoort zorgt als
banenmotor dit seizoen voor:

(start seizoen augustus 2014 / eindresultaat
vorig seizoen 70 werkplekken)

- 27 werkervaringsplaatsen
- 65 reguliere werkplekken
- 13 stageplaatsen
- 9 vrijwilligersbanen
- 17 opleidingstrajecten

RANGLIJST

1	Team DKW en MKB	44900
2	Team Van Brugger	29700
3	Team BAM Deventer	26550
4	Team Jumbo	21000
5	Team Raster Groep	16200
6	Team Deventer	15300

Ga naar competitie

MVO COMMUNITY

- > Deventer deelmarkt
- > Kennisdelen in groepen
- > Tips werk & participatie

BEDRIJVENCOMPETITIE

- > De deelnemende teams
- > Spelregels competitie
- > Bekijk de teamacties

Deel uw project, ideeën of
vragen met anderen

Doeltreffend als banenmotor

Ruim 100 banen in Deventer, per seizoen*

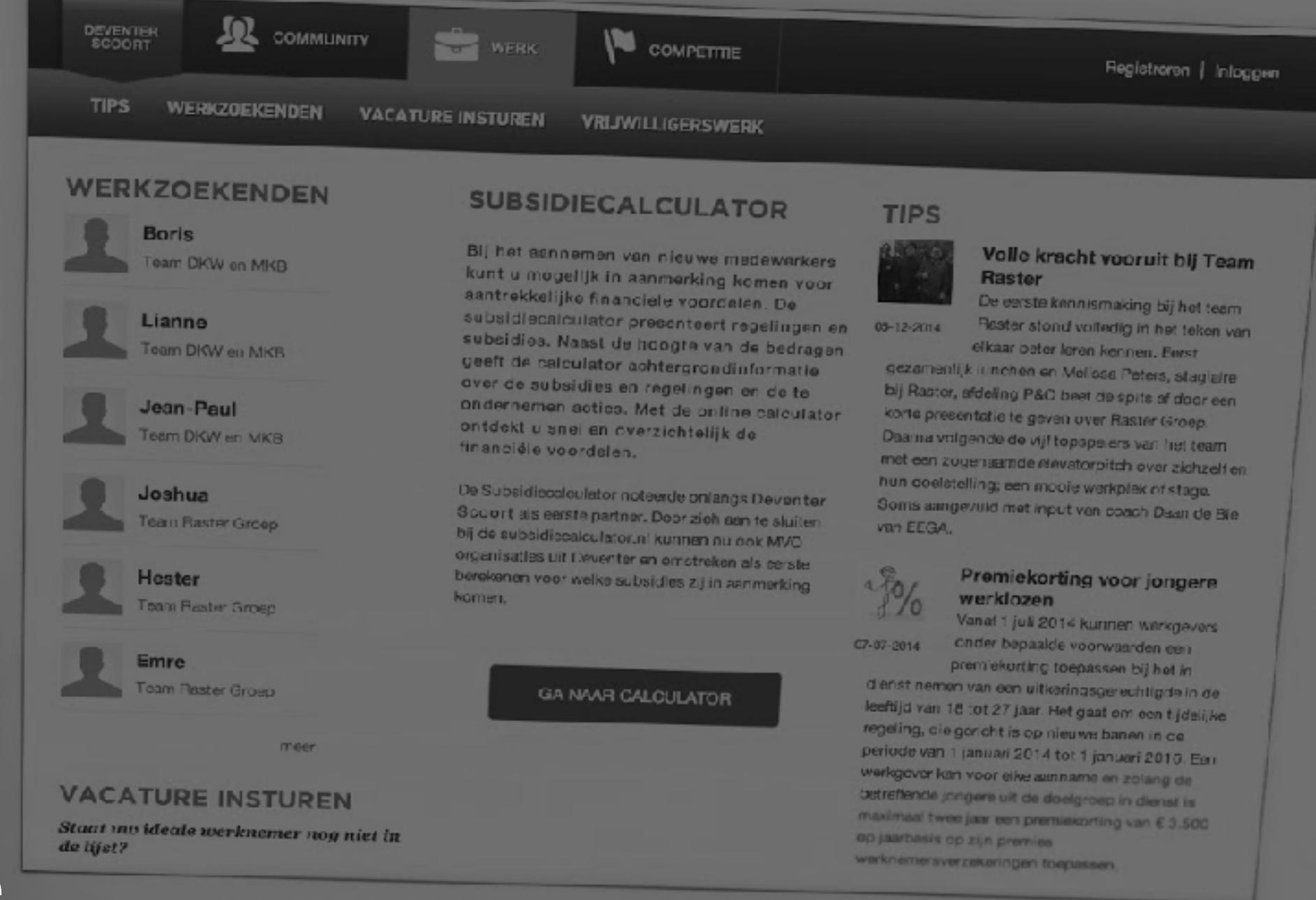
Ruim 300 banen in de regio Stedendriehoek, per seizoen*

* mensen uit de Participatiewet



voor werkzoekenden

- Vergroot werkkansen
- Vergroot je netwerk
- Benut het netwerk van een bedrijf
- Krijg praktische hulp over jouw sollicitatie
- Netwerk met overige werkzoekenden







Sinds 1 mei 2016 is Erik weer aan het werk



TEAM BAM DEVENTER



TEAM BAM SCOORT



Winnaar van de [eerste Deventer Scoort competitie](#), team BAM Deventer. Als titelverdediger zetten ambassadeur Gerard van Groenewoud, coach Froukje Witteveen en de spelers zich in voor de winst: samen nog meer duurzame werkplekken in Deventer realiseren!





Theo



SOCIAL SOFA

Volledig met de hand
gemaakt mozaïek

Gemaakt door
mensen met afstand
tot de arbeidsmarkt



Elk design mogelijk

Weer bestendig

Sallcon



**Ennie
Kwestjens?**



Jeroen Kroese: j.kroese@sallcon.nl